

ПРОТОКОЛ № 2
заседания Совета по развитию предпринимательства
при главе муниципального образования Кавказский район
совместно с рабочей группой по вопросам защиты прав субъектов
предпринимательства при прокуроре Кавказского района

23 июня 2022 года

г. Крототкин, ул. Красная, 37

Председательствовали:			
Синегубова Анастасия Геннадьевна – заместитель главы муниципального образования Кавказский район, заместитель председателя Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район;			
Полухина Татьяна Петровна – заместитель прокурора Кавказского района			
Присутствующие:			
№ п/п	Ф.И.О. участника	–	Должность
Члены Совета по развитию предпринимательства:			
1.	Белов Сергей Викторович	–	председатель Союза «Крототкинская межрайонная торгово-промышленная палата»
2.	Волков Евгений Викторович	–	директор ООО «Экспресс – Авто»
3.	Воронкина Наталья Алексеевна	–	заместитель управляющего дополнительного офиса «Крототкинский» ООО КБ «КубаньКредит»
4.	Галаган Евгений Сергеевич	–	директор ООО «Привоз»
5.	Ганина Лариса Владимировна	–	начальник отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район
6.	Долженко Анна Сергеевна	–	заведующий сектором по поддержке и развитию предпринимательства отдела инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства, секретарь Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район
7.	Здоров Вадим Юрьевич	–	начальник территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в Кавказском, Гулькевичском и Тбилисском районах
8.	Калиянц Олеся Александровна	–	индивидуальный предприниматель
9.	Килина Елена Владимировна	–	главный специалист организационного отдела администрации муниципального образования Кавказский район
10.	Коноплева Ольга Викторовна	–	руководитель МБУ «Информационно-консультационный центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства муниципального образования Кавказский район»
11.	Копецкая	–	индивидуальный предприниматель

	Любовь Алексеевна		
12.	Климкин Сергей Вениаминович	–	индивидуальный предприниматель - глава крестьянского (фермерского) хозяйства
13.	Олейник Алексей Владимирович	–	управляющий дополнительного офиса «Кропоткинский» Филиала «Южный» ПАО «Банк УРАЛСИБ»
14.	Петросян Мкртич Петросович	–	индивидуальный предприниматель - глава крестьянского (фермерского) хозяйства
15.	Пушкарская Юлия Васильевна	–	индивидуальный предприниматель
16.	Саввон Леонид Андреевич	–	главный инженер ООО ПО КМЗ «Радуга», общественный представитель Уполномоченного по защите прав предпринимателей в муниципальном образовании Кавказский район
17.	Савин Игорь Владимирович	–	индивидуальный предприниматель
18.	Семиген Константин Игоревич	–	заместитель начальника управления архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район
19.	Соколенко Марина Владимировна	–	начальник правового отдела администрации муниципального образования Кавказский район
20.	Сигарев Владимир Владимирович	–	руководитель СПК «Гепс»
21.	Тюльменкова Ольга Николаевна	–	начальник отдела имущественных отношений управления имущественных отношений муниципального образования Кавказский район
22.	Чапразиде Никита Юрьевич	–	налогоплательщик, применяющий налоговый режим НПД (самозанятый)
23.	Чернобаева Ирина Ивановна	–	начальник отдела экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район
24.	Чернобровый Павел Викторович	–	ведущий специалист-эксперт межмуниципального отдела по Гулькевичскому и Кавказскому районам Управления Росреестра по Краснодарскому краю – государственный инспектор в Гулькевичском и Кавказском районах по использованию и охране земель
25.	Яблонская Надежда Анатольевна	–	индивидуальный предприниматель
26.	Яковенко Светлана Александровна	–	начальник отдела инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства, заместитель председателя Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район
Приглашенные:			
27.	Горбунова Марина Александровна	–	начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского

			района»
28.	Тучков Александр Владимирович	–	начальник отдела работы с налогоплательщиками межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №5 по Краснодарскому краю
29.	Жуленко Вячеслав Сергеевич	–	индивидуальный предприниматель
30.	Левкович Александр Владимирович	–	начальник ОНД и ПР Кавказского района, подполковник внутренней службы
31.	Яценко Люсина Артемовна	–	начальник отдела закупок для муниципальных нужд администрации МО Кавказский район
Кропоткинское городское поселение			
32.	Елисеев Владимир Анатольевич	–	глава Кропоткинского городского поселения Кавказского района
33.	Замятина Марина Даниловна	–	заместитель главы Кропоткинского городского поселения Кавказского района
34.	Валуйская Светлана Николаевна	–	начальник отдела экономики администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района
35.	Аветисова Елена Вячеславовна	–	заместитель начальника отдела экономики администрации Кропоткинского городского поселения Кавказского района
36.	Спесивцева Антонина Васильевна	–	индивидуальный предприниматель
37.	Степанян Людмила Петровна	–	индивидуальный предприниматель
38.	Мартиросян Жасмина Мкртичевна	–	индивидуальный предприниматель
Дмитриевское сельское поселение			
39.	Токин Сергей Михайлович	–	глава Дмитриевского сельского поселения Кавказского района
40.	Маслова Виктория Геннадиевна	–	специалист 1 категории Дмитриевского сельского поселения Кавказского района
41.	Черноиван Светлана Васильевна	–	индивидуальный предприниматель
Лосевское сельское поселение			
42.	Ламанов Юрий Дмитриевич	–	глава Лосевского сельского поселения Кавказского района
43.	Слюсарева Светлана Геннадьевна	–	специалист администрации Лосевского сельского поселения Кавказского района
44.	Игумнова Людмила Викторовна	–	индивидуальный предприниматель – глава КФХ
45.	Коновалова Татьяна Кузьминична	–	индивидуальный предприниматель - глава крестьянского (фермерского) хозяйства
Мирское сельское поселение			
46.	Веремей Светлана Николаевна	–	исполняющий обязанности главы Мирского сельского поселения Кавказского района
47.	Ставыщенко Елена Валерьевна	–	специалист администрации Мирского сельского поселения Кавказского района

48.	Андронов Сергей Петрович	–	индивидуальный предприниматель – глава КФХ
49.	Лисун Екатерина Сергеевна	–	индивидуальный предприниматель
50.	Расулов Олег Сулейманович	–	индивидуальный предприниматель – глава КФХ
51.	Сухина Клавдия Анатольевна	–	индивидуальный предприниматель
52.	Тороян Михак Агасинович	–	индивидуальный предприниматель – глава КФХ
Казанское сельское поселение			
53.	Шильк Елена Анатольевна	–	заместитель главы Казанского сельского поселения Кавказского района
54.	Колпаков Дмитрий Иванович	–	КФХ «Колпаково»
55.	Петровский Вячеслав Александрович	–	КФХ «Петровское»
Привольное сельское поселение			
56.	Фурса Нина Ивановна	–	исполняющий обязанности главы Привольного сельского поселения Кавказского района
57.	Белоусов Николай Григорьевич	–	индивидуальный предприниматель – глава крестьянского (фермерского) хозяйства
58.	Зинченко Алексей Николаевич	–	индивидуальный предприниматель – глава крестьянского (фермерского) хозяйства
Сельское поселение им.М.Горького			
59.	Кутовой Геннадий Дмитриевич	–	глава сельского поселения им. М.Горького Кавказского района
60.	Лысенко Валентина Петровна	–	специалист администрации сельского поселения им.М.Горького
61.	Руденко Лариса Сергеевна	–	налогоплательщик, применяющий налоговый режим НПД (самозанятый)
62.	Казачков Александр Викторович	–	индивидуальный предприниматель
63.	Шульга Ирина Васильевна	–	индивидуальный предприниматель
Темижбекское сельское поселение			
64.	Кононенко Ирина Александровна	–	исполняющий обязанности главы Темижбекского сельского поселения Кавказского района
65.	Голота Людмила Николаевна	–	ведущий специалист администрации Темижбекского сельского поселения Кавказского района
66.	Резниченко Надежда Ивановна	–	индивидуальный предприниматель – глава КФХ
67.	Касьянова Татьяна Юрьевна	–	индивидуальный предприниматель
68.	Юрченко Виталий Николаевич	–	индивидуальный предприниматель
Кавказское сельское поселение			

69.	Бережинская Ирина Васильевна	–	исполняющий обязанности главы Кавказского сельского поселения Кавказского района
70.	Файзрахманова Людмила Валерьевна	–	специалист администрации Кавказского сельского поселения Кавказского района
71.	Бугаец Елена Михайловна	–	индивидуальный предприниматель
72.	Дубовик Татьяна Владимировна	–	индивидуальный предприниматель
73.	Самборский Виктор Александрович	–	индивидуальный предприниматель

Повестка дня:

1. Обзор изменений налогового законодательства.

Докладчик: Тучков Александр Владимирович – начальник отдела работы с налогоплательщиками межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №5 по Краснодарскому краю (10 минут).

2. О поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2022 году.

Докладчик: Яковенко Светлана Александровна – начальник отдела инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства администрации муниципального образования Кавказский район (5 минут).

2.1. Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

Докладчик: Тюльменкова Ольга Николаевна – начальник отдела имущественных отношений управления имущественных отношений муниципального образования Кавказский район (3 минуты).

3. О поддержке субъектов агропромышленного комплекса в 2022 году.

Коноплева Ольга Викторовна - руководитель МБУ «Информационно-консультационный центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства муниципального образования Кавказский район» (10 минут).

4. Изменения законодательства по пожарной безопасности в части плановых и внеплановых проверок. Изменения КоАП РФ Статья 20.4 «Нарушения требований пожарной безопасности».

Докладчик: Левкович Александр Владимирович – начальник ОНД и ПР Кавказского района (7 минут).

5. О создании на базе Союза «Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата» Центра поддержки и развития семейных предприятий района.

Докладчик: Белов Сергей Викторович – председатель Союза «Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата» (7 минут).

6. Соблюдение трудового законодательства в части оформления наемного труда.

Докладчик: Горбунова Марина Александровна - начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района» (7 минут).

7. О реализации имущественных комплексов предприятий Кавказского района, находящихся в различных процедурах банкротства.

Докладчик: Чернобаева Ирина Ивановна – начальник отдела экономического развития администрации муниципального образования Кавказский район (5 минут).

По вопросам повестки дня отмечено:

1. Обзор изменений налогового законодательства.

Бизнес перейдет на Единый налоговый счет

Государственной Думой РФ в первом чтении принят законопроект о введении с 1 января 2023 года института Единого налогового счета для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, который позволит упростить механизм исполнения обязанности по уплате налогов.

Налогоплательщикам будет достаточно внести средства на единый счет, указав только два реквизита: сумму платежа и ИНН. Перечисленные денежные средства будут автоматически распределяться налоговыми органами в счет уплаты обязательных платежей в соответствии с установленной очередностью.

Введение ЕНС исключит наличие у налогоплательщика одновременно задолженности и переплаты по разным видам налогов и обеспечит экономически обоснованный расчет пеней на общую сумму задолженности перед бюджетом.

Помимо сокращения количества платежей и реквизитов, ЕНС имеет следующие преимущества:

- 1 срок уплаты в месяц;
- 1 сальдо в целом по ЕНС;
- 1 день для поручения на возврат;
- 1 документ взыскания для банка;
- 1 день для снятия блокировки по счету.

Данные о состоянии ЕНС, детализированная информация о распределении ЕНП и обратная связь с налоговым органом будут доступны в онлайн режиме в Личном кабинете налогоплательщика, через ТКС или в учетной системе налогоплательщика (ERP – система).

С подробной информацией о ЕНС можно ознакомиться, перейдя по ссылке (https://www.nalog.gov.ru/rn23/news/tax_doc_news/12187690/) или с помощью Qr-кода.



ПРЕИМУЩЕСТВА ЕНС

ПЛАТИТЬ ПРОЩЕ

1. **1 платеж в месяц** (сейчас 60 сроков уплаты в год, будет в 5 раз меньше)
2. **2 реквизита в платежке** – можно просто платить по ИНН (сейчас 15 полей, в т.ч. 1395 КБК и 20 тыс. ОКТМО) – ошибка и нестыковка уплаты и начисленных сумм будет исключена.

ЭКОНОМИЯ ДЕНЕГ И ВРЕМЕНИ

3. **1 сальдо расчетов с бюджетом** – не будут начисляться пени при наличии переплаты и недоимки.
4. **1 сальдо расчетов** – не нужно будет подавать заявления об уточнениях и зачетах между КБК и ОКТМО (сейчас 80 млн. ошибок в год по стране).

5. **1 день на возврат** – положительное сальдо ЕНС признается деньгами налогоплательщика и возвращается по его ПОРУЧЕНИЮ (*вместо 10 рабочих дней (2 недели) на РЕШЕНИЕ налогового органа о возврате*).

6. **1 операция** чтобы передать свою переплату (*сейчас нужно сначала дождаться возврата на свой счет, потом заплатить за другого*).

7. **до 30 дополнительных дней для уплаты** – при переносе сроков уплаты для большей части платежей увеличивается срок, в том числе наиболее значительно по страховым взносам, а НДС/Л будет уплачиваться не ежедневно, а 1 раз в месяц.

8. **нет срока давности** для платежей старше 3-х лет.

9. **нет необходимости** получения справок о долге - госорганы сами обмениваются информацией о состоянии расчетов с бюджетом.

ПРОЩЕ РАЗОБРАТЬСЯ С ДОЛГОМ

10. **1 день** на снятие приостановки со счетов при уплате долга.

11. **1 документ взыскания** (*сейчас выставляются отдельные требования, инкассовые поручения и постановления приставу по каждой сумме обязательств*).

ПРОЗРАЧНОСТЬ И СЕРВИСНОСТЬ

12. **Онлайн доступ** для плательщиков детализации начислений и уплаты налогов – налогоплательщик и налоговый орган видят состояние расчетов «одними глазами».

13. **Интеграция доступа как в ЛК, так и в IT-платформы** плательщиков по открытому API.

Своевременно узнавать о задолженности можно по СМС или электронной почте

У налогоплательщиков есть возможность оперативного получения информации о возникшей недоимке и задолженности по пеням, штрафам, процентам с помощью СМС-сообщений или электронной почты от налоговых органов в соответствии с п. 7 ст. 31 НК РФ.

Налоговые органы имеют право раз в квартал сообщать налогоплательщикам о налоговой задолженности при условии получения их согласия на такое информирование в письменной форме.

Согласие на информирование о наличии недоимки или задолженности по пеням, штрафам, процентам представляется по форме, утвержденной приказом ФНС от 06.07.2020 № ЕД-7-8/423@.

В форме согласия необходимо указать наименование и ИНН организации или ФИО физического лица с паспортными данными, дату и место рождения, а также адрес электронной почты и номер телефона, на которые будут приходить сообщения.

Согласие может представить в налоговую инспекцию лично или через представителя (на бумаге), по почте заказным письмом (на бумаге), передано в электронной форме по ТКС или через Личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России.

Сроки уплаты страховых взносов за II - III кварталы 2022 года перенесены на год

Установленные Налоговым кодексом сроки уплаты страховых взносов за II - III кварталы 2022 года продлеваются на год. Соответствующее Постановление от 29.04.2022 № 776 подписано председателем Правительства РФ Михаилом Мишустиним.

Возможность использования льготы зависит от основного кода ОКВЭД, информация о котором содержится в ЕГРЮЛ/ЕГРИП по состоянию на 1 апреля 2022 года. Если такой код организации и ИП отражен в перечне, то они могут воспользоваться отсрочкой в отношении страховых взносов, исчисленных:

- с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за апрель - июнь 2022 года,

- за 2021 год с дохода ИП, превышающего 300 тыс. рублей.

Для компаний и предпринимателей, чей код ОКВЭД отражен в перечне, на 12 месяцев перенесены и сроки уплаты страховых взносов с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за июль - сентябрь 2022 года.

Лицам, отвечающим установленным критериям, сроки уплаты будут продлены в проактивном порядке. Никаких заявлений для этого подавать не требуется.

С 1 января 2022 года не действуют электронные подписи от коммерческих удостоверяющих центров, которые не прошли регистрацию в 2021 году

Федеральный закон от 30.12.2021 № 443-ФЗ

Если подпись на руководителя или ИП выдал коммерческий удостоверяющий центр (далее - УЦ), который прошел аккредитацию не ранее 2021 года, подпись можно использовать в течение срока действия, но не позднее конца 2022 года.

Подписи от других коммерческих УЦ действовали до конца 2021 года (если аккредитация или срок действия сертификата не кончились раньше).

Квалифицированную электронную подпись можно получить в налоговых органах

Бесплатная выдача квалифицированной электронной подписи налогоплательщикам продолжается в налоговых инспекциях Краснодарского края.

Ключ электронной подписи (далее - КЭП) и квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи (далее - КСКПЭП) выдаются в налоговом органе только при личной идентификации руководителя организации (лица, имеющего право действовать от имени юридического лица без доверенности), индивидуального предпринимателя или нотариуса.

Для получения КЭП необходимо лично обратиться с заявлением в налоговый орган, либо направить заявление с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика». При посещении налогового органа для записи КЭП и КСКПЭП на сертифицированный носитель ключевой информации (Рутокен), заявитель должен предоставить паспорт, СНИЛС (сведения), сведения об ИНН и ОГРН (ОГРНИП) для прохождения процедуры идентификации.

Напомним, выдача ключей электронных подписей и квалифицированных сертификатов ключей проверки электронных подписей для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов началась Удостоверяющим центром ФНС России с 1 июля 2021 года.

На 23.06.2022 Инспекцией выдано налогоплательщикам уже свыше 1,7 тысяч ключей электронных подписей и квалифицированных сертификатов.

С 1 июня 2022 года увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

С 1 июня 2022 года подлежит увеличению на 10% минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума,

социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

2. О поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2022 году.

В Кавказском районе осуществляют деятельность **4379 субъектов малого и среднего предпринимательства**, а также 2372 «самозанятых» (плательщиков налога на профессиональный доход).

В сфере малого и среднего предпринимательства работают более

11 тыс. чел. или 26 % занятых в экономике района.

На территории муниципального образования Кавказский район реализуется комплекс мер по созданию благоприятных условий для ведения предпринимательской деятельности. Утверждена и работает муниципальная программа поддержки бизнеса до 2024 года. Объем финансирования программы **на 2022 год составляет 1 млн. 249,5 тыс. рублей.**

За счет средств подпрограммы организована работа Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-консультационный центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства муниципального образования Кавказский район». Также за счет средств подпрограммы ежеквартально выпускается специализированная газета по вопросам ведения предпринимательской деятельности, проводится обучение начинающих предпринимателей, учащихся старших классов, студентов учебных заведений основам предпринимательского дела.

Программы поддержки бизнеса утверждены так же во всех поселениях Кавказского района.

На территории Краснодарского края работает **Фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства** Краснодарского края, который предоставляет льготные займы предпринимателям до 5 млн. рублей сроком до 3 лет по ставке **от 0,1% до 6,5**. За 5 месяцев 2022 г. предпринимателями Кавказского района оформлен **21 микрозайм** в Фонде микрофинансирования Краснодарского края **на сумму 44,2 млн. рублей.**

В Краснодарском крае работает **Фонд развития бизнеса**, который предоставляет поручительства по банковским кредитам, благодаря которым бизнес может брать кредиты и займы на более выгодных условиях. В 2022 году было Фондом развития бизнеса предоставлено **2 поручительства** субъектам МСП Кавказского района на сумму **45 млн. рублей**, что обеспечило выдачу кредитов **на 96 млн. рублей.**

Отдельно хотела бы остановиться на мерах поддержки, которые доступны нашим **промышленным предприятиям.**

В рамках реализации госпрограммы «Развитие промышленности Краснодарского края и повышения ее конкурентоспособности» **субсидии промышленным предприятиям предусмотрены на возмещение части затрат:**

- *связанных с технологическим присоединением к сетям инженерно-технического обеспечения;*
- *понесенных на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях на пополнение оборотных средств;*

- на реализацию инвестиционных проектов по модернизации и развитию промышленных производств;

- на уплату 1-го взноса (аванса) при заключении договора (договоров) лизинга оборудования с российскими лизинговыми организациями.

Кроме того, в Краснодарском крае работает **Фонд развития промышленности**, который предлагает **целевые займы** субъектам деятельности в сфере промышленности по льготным ставкам от **0,1% до 4 % годовых** сроком от 3 до 10 лет в объеме от **3 до 200 млн. рублей**.

На сегодняшний день в Фонде действует **14 программ льготного заемного финансирования** для промышленников Краснодарского края.

Центр поддержки предпринимательства Краснодарского края, оказывает ряд услуг для субъектов МСП на **безвозмездной основе**: разработка бизнес-планов, разработка сайтов, получение ЭЦП, и другие услуги.

Инжиниринговый центр оказывает поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в области промышленного и сельскохозяйственного производства, а также производства инновационной продукции на **условиях софинансирования до 90% стоимости услуг** (проведение финансового или управленческого аудита; содействие в разработке программ модернизации, технического перевооружения и (или) развития производства; специальная оценка условий труда и др. услуги).

В Краснодарском крае работает **Центр поддержки экспорта**, который оказывает информационно-аналитическую, консультационную и организационную поддержку деятельности МСП Краснодарского края в сфере внешнеэкономической деятельности, содействует выходу предпринимателей и организаций на иностранные рынки, организует различные обучающие программы, выездные и зарубежные мероприятия, а также участвует в реализации региональных программ поддержки малого и среднего предпринимательства в сфере внешнеэкономической деятельности.

Одной из мер поддержки является работа **Фонда развития инноваций**, который предоставляет государственную поддержку субъектам инновационной деятельности на любой стадии в форме грантов на реализацию инновационной разработки. Все услуги для инноваторов оказываются бесплатно, в том числе: консультации, организационная поддержка, обучающие мероприятия. Комплексная поддержка инноваторов оказывается на любой стадии реализации проекта.

В Краснодарском крае успешно реализуется проект **школа молодого предпринимателя «Бизнес молодых»**. Проект создан по инициативе губернатора В.И.Кондратьева и предназначен для молодых и начинающих предпринимателей Краснодарского края, а также для тех, кто только планирует начать вести свой собственный бизнес в возрасте от 18 до 35 лет включительно.

15 июня стартовал прием заявок на субсидию в размере до **300 тыс. рублей** для участников **школы «Бизнес-молодых»**. Новая мера поддержки доступна предпринимателям, которые прошли **программу наставничества в рамках проекта «Бизнес молодых»**. Возместить можно до **50%** фактически произведенных и подтвержденных затрат, связанных с приобретением основных средств или нематериальных активов, **но не более 300 тыс. рублей**.

Предоставление поддержки самозанятым и индивидуальным предпринимателям в рамках социального контракта (соцзащита). Эту меру поддержки увеличат с **250 до 350 тыс. рублей с 1 июля 2022 года**.

В 2022 году данной мерой поддержки в Кавказском районе уже воспользовались **28 индивидуальных предпринимателей и самозанятых**.

Для получения денег нужно заключить социальный контракт на открытие бизнеса. Это можно сделать в Управлении социальной защиты населения Кавказского района.

Кто может заключить социальный контракт:

- люди со средним доходом семьи ниже прожиточного минимума в регионе;
- россияне, потерявшие работу с 1 марта 2022 года и признанные безработными на момент обращения.

Дополнительно можно получить поддержку в виде **оплаты обучения навыкам предпринимательской деятельности — до 30 тыс. рублей.**

На постоянной основе работает телефон горячей линии **Фонда развития бизнеса Краснодарского края 8(800)707-07-11**, также всю интересующую информацию можно получить в администрации МО Кавказский район по телефону **886138-6-15-60**.

Сегодня бизнесу в крае доступна **беспрецедентная по своему объему поддержка**. Это возможность не просто удержаться на плаву в нынешней экономической ситуации. Это ресурс для роста и развития.

2.1. Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также самозанятых граждан в муниципальном образовании Кавказский район осуществляется посредством передачи в аренду муниципального имущества, включенного в перечень муниципального имущества муниципального образования Кавказский район, предусмотренный частью 4 статьи 18 Федерального закона от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее – Закон), утвержденный постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 27.09.2017 г. № 1484 (далее – Перечень): автобус городской НЕФАЗ -5299-30-32, 2009 года выпуска, номинальная вместимость 101 человек, автобус ПАЗ 4234, 2005 года выпуска, номинальная вместимость 50 человек.

В связи с прекращением договоров аренды и возвратом арендатором в муниципальную казну указанных транспортных средств возникла необходимость передачи их в аренду. В соответствии со статьей 18 Закона, частью 18 Порядка формирования, ведения и обязательного опубликования перечня муниципального имущества муниципального образования Кавказский район, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», а также порядка и условий предоставления в аренду включенного в него муниципального имущества», утвержденного решением Совета муниципального образования Кавказский район от 23.12.2020 г. № 278, передача прав владения и (или) пользования имуществом, включенным в Перечень, осуществляется с участием совещательного органа в области развития малого и среднего предпринимательства, созданного при органе местного самоуправления.

На основании изложенного, в соответствии с п. 2.2 Положения о Совете по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования от 14.05.2009 г. № 352, прошу дать согласие на передачу в аренду сроком на 5 лет муниципального имущества: автобус городской

НЕФАЗ -5299-30-32, 2009 года выпуска, номинальная вместимость 101 человек, автобус ПАЗ 4234, 2005 года выпуска, номинальная вместимость 50 человек.

Членами Совета по развитию предпринимательства принято решение дать согласие на передачу в аренду сроком на 5 лет вышеуказанного муниципального имущества.

3. О поддержке субъектов агропромышленного комплекса в 2022 году.

Государственная поддержка на территории Краснодарского края осуществляется в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

В 2022 году продолжают действовать направления государственной поддержки, реализуемые и в 2021 году.

1) **субсидия субъектам СМП (малого и среднего предпринимательства) на 1 гектар занятых зерновыми, зернобобовыми, масличными (за исключением рапса и сои), кормовыми сельскохозяйственными культурами, а также картофелем и овощными культурами открытого грунта.**

2) **на проведение комплекса агротехнологических работ в области развития семеноводства сельскохозяйственных культур.**

3) **на поддержку элитного семеноводства.**

4) **на развитие мясного животноводства.**

5) **на поддержку собственного производства молока.**

6) **на поддержку племенного животноводства.**

«Стимулирующая» субсидия предоставляется на стимулирование развития приоритетных подотраслей агропромышленного комплекса и развитие малых форм хозяйствования, включает следующие направления господдержки:

1) **стимулирование производства овощей открытого грунта.**

2) **развитие виноградных насаждений (закладка и уход за виноградниками, включая питомники).**

3) **стимулирование производства продукции плодово-ягодных насаждений (закладка и уход за многолетними насаждениями, включая питомники).**

С 2021 года начинают действовать новые направления государственной поддержки, направленные на поддержку пищевой промышленности:

предоставление субсидий производителям муки на возмещение части затрат, связанных с приобретением продовольственной пшеницы, в размере 50 процентов разницы между текущей ценой на продовольственную пшеницу и среднемесячной средней ценой в Российской Федерации за аналогичные периоды трех предыдущих лет, по данным Федеральной службы государственной статистики, скорректированной с учетом инфляции. Получатели субсидии должны направить в переработку приобретенную продовольственную пшеницу с целью производства муки.

Предоставление субсидий предприятиям хлебопекарной промышленности на возмещение части затрат, на реализацию произведенных и реализованных хлеба и хлебобулочных изделий. Субсидии будут предоставляться из расчета 2000 рублей на реализацию 1 тонны произведенных хлеба и хлебобулочных изделий, но не более 95 процентов от фактически

понесенных затрат.

Особое внимание уделяется развитию малого и среднего предпринимательства в агропромышленном комплексе, они являются участниками абсолютно всех мер государственной поддержки.

В крае реализуется ряд мер государственной поддержки, направленной на развитие личных подсобных хозяйств, крестьянских (фермерских) хозяйств, а также сельскохозяйственной кооперации на их базе. Это и гранты на развитие материально-технической базы и субсидии на возмещение части затрат на развитие материально-технической базы, гранты на развитие семейной фермы и гранты «Агростартап».

1) грантовая поддержка Агростартап.

Участвовать в конкурсе могут как КФХ зарегистрированные в текущем году, так и граждане, принимающие на себя обязательства зарегистрироваться как КФХ в течение 30 дней. Софинансирование (90/10).

Максимальная сумма гранта до 6 млн. рублей. Средства гранта можно направить на строительство, реконструкцию, ремонт, приобретение земельных участков, сельскохозяйственных животных, техники и оборудования.

Максимальная сумма гранта до 5 млн. рублей (КРС), остальные направления до 3-х млн. руб. При желании направить средства гранта в неделимый фонд сельскохозяйственного потребительского кооператива, сумма гранта может быть увеличена на 1 млн. руб.

2) субсидии сельскохозяйственным потребительским кооперативам на возмещение части затрат на развитие материально-технической базы.

Субсидии могут получить сельскохозяйственные потребительские кооперативы, зарегистрированные в сельской местности.

Возмещение затрат предусмотрено по следующим направлениям:

приобретение имущества (сельскохозяйственных животных (кроме свиней), рыбопосадочного материала, племенной продукции (материала) кроме племенных свиней, специализированного инвентаря, оборудования для производства сельскохозяйственной продукции и овощей в защищенном грунте) в целях последующей передачи (реализации) приобретенного имущества в собственность членов указанного сельскохозяйственного потребительского кооператива;

возмещение затрат, связанных с приобретением сельскохозяйственной техники, оборудования для переработки сельскохозяйственной продукции (за исключением продукции свиноводства) и мобильных торговых объектов для оказания услуг членам сельскохозяйственного потребительского кооператива, - в размере, не превышающем 50 % затрат, но не более 10 млн рублей из расчета на один сельскохозяйственный потребительский кооператив;

закупка сельскохозяйственной продукции у членов сельскохозяйственного потребительского кооператива;

приобретение крупного рогатого скота в целях замены КРС, больного или инфицированного лейкозом, принадлежащего членам сельскохозяйственного потребительского кооператива;

приобретение и последующее внесение в неделимый фонд сельскохозяйственной техники, специализированного автотранспорта, оборудования для организации хранения, переработки, упаковки, маркировки, транспортировки и реализации сельскохозяйственной продукции и мобильных торговых объектов для оказания услуг членам сельскохозяйственного потребительского кооператива.

3) грантовая поддержка начинающим сельскохозяйственным

потребительским кооперативам на развитие материально технической базы осуществляющих свою деятельность **не более 12 месяцев с даты регистрации**, в составе которых не менее 10 сельхозтоваропроизводителей. Максимальная сумма гранта 30 млн. рублей. Софинансирование (90/10).

Средства гранта можно направить на развитие материально-технической базы кооператива, в том числе на строительство, реконструкцию, производственных объектов, приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования для переработки и хранения сельскохозяйственной продукции.

4) грантовая поддержка КФХ, осуществляющих свою деятельность не менее 12 месяцев с даты регистрации на закладку садов интенсивного типа.

Максимальная сумма гранта 3 млн. рублей/ на 4 га сада. Софинансирование (80/20).

Средства гранта можно направить на приобретение и монтаж материалов для установки шпалеры и капельного орошения, специальной техники и оборудования для садоводства, а также приобретение саженцев и выполнения работ по закладке сада и обработке почвы.

Программа «Малый сад» является очень актуальной для начинающих садоводов края.

5) субсидии граждан, ведущих личное подсобное хозяйство на возмещение части на поддержку собственного производства молока, реализованного и (или) отгруженного на собственную переработку коровьего и (или) козьего молока, в рамках мероприятия «Поддержка отдельных мероприятий растениеводства и животноводства» государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

6) субсидии граждан, ведущих личное подсобное хозяйство на возмещение части затрат, понесенных на производство мяса крупного рогатого скота, реализованного в живом весе.

7) субсидии граждан, ведущих личное подсобное хозяйство на приобретение племенных сельскохозяйственных животных и товарных сельскохозяйственных животных (коров, нетелей, ремонтных телок, овцематок, ярок), предназначенных для воспроизводства.

8) субсидии граждан, ведущих личное подсобное хозяйство на возмещение части затрат, понесенных на строительство теплиц для ведения овощеводства защищённого грунта.

9) субсидии граждан, ведущих личное подсобное хозяйство на возмещение части затрат, на приобретение систем капельного орошения для ведения овощеводства.

4. Изменения законодательства по пожарной безопасности в части плановых и внеплановых проверок. Изменения КоАП РФ Статья 20.4 «Нарушения требований пожарной безопасности».

Правительством РФ принято решение установить особый порядок и частично наложить мораторий на проведение проверок в 2022 году, в том числе проверок среднего и малого бизнеса. В результате 10 марта 2022 года было официально опубликовано постановление Правительства РФ от 10.03.2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», которое в тот же день вступило в силу. Данным законодательным актом наложен запрет на проведение с 10 марта 2022 года большинства плановых проверок на всех объектах, включая средний и малый бизнес, а также предусмотрена отмена внеплановых проверок.

Новые штрафы за нарушение требований пожарной безопасности, предусмотренные частью 1 статьи 20.4 КоАП РФ.

Часть 1. статьи 20.4. Нарушение требований пожарной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных статьями 8.32 и 11.16 настоящего Кодекса и частями 6, 6.1 и 7 настоящей статьи, влечет:

Редакция, действовавшая до 08.06.2022	Редакция, действующая с 08.06.2022
влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц - от шести тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей	влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до шестидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от трехсот тысяч до четырехсот тысяч рублей

Максимальный штраф для граждан увеличился в целых пять раз, а минимальный для должностных лиц — более чем в три раза.

Новые штрафы за нарушение требований пожарной безопасности, в условиях действия особого противопожарного режима, предусмотренные частью 2 статьи 20.4 КоАП РФ.

Часть 2. статьи 20.4. Те же действия, совершенные в условиях особого противопожарного режима, влекут:

Редакция, действовавшая до 08.06.2022	Редакция, действующая с 08.06.2022
влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот тысяч до четырехсот тысяч рублей	влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати тысяч до шестидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей

5. О создании на базе Союза «Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата» Центра поддержки и развития семейных предприятий района.

Руководствуясь одним из приоритетных направлений деятельности Торгово-промышленной палаты РФ, опираясь на опыт Торгово-промышленной палаты Нижегородской области, которая одна из первых в России, при поддержке со стороны Торгово-промышленной палаты РФ, открыла Центр Семейного Бизнеса и подготовила региональный законопроект о введении понятия «семейный бизнес» и оказании поддержки семейным компаниям, Союз «Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата» планирует создание на базе палаты Центра

Семейного Бизнеса Кавказского и Тбилисского районов центра поддержки и развития семейных предприятий районов.

Внедрение Центра Семейного Бизнеса на базе Кропоткинской межрайонной ТПП направлено:

- ✓ На создание эффективной площадки для взаимодействия семейных компаний Кавказского и Тбилисского районов, а также Краснодарского края;
- ✓ На поиск единомышленников;
- ✓ На продвижение и развитие семейного бизнеса;
- ✓ На развитие сотрудничества с исполнительной и законодательной властью Кавказского района, а также Краснодарского края, институтами развития бизнеса и кредитными организациями.

ТПП РФ при поддержке Гос.Думы и Правительства РФ в настоящее время работает над проектом ФЗ о Семейном предпринимательстве, который выделит семейные компании в отдельную правовую категорию и поможет наделить их особыми преференциями, в том числе, в части мер поддержки. Также планируется, что в законе будет прописана процедура наследования компании.

Семейный бизнес, общее семейное дело с участием всех поколений и членов семьи как показывает практический опыт последних лет является наиболее устойчивым и активным сегментом предпринимательского сектора, который постоянно ищет возможности для долгосрочного развития, в том числе и в сфере импортозамещения.

Сейчас Торгово-промышленной палатой Краснодарского края подготовлен Законопроект «По семейному бизнесу» для ЗСК края, надеемся в скором времени он обретет статус закона.

Хотелось бы напомнить, что Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата создана для предоставления и защиты законных интересов организаций и индивидуальных предпринимателей, в целях развития внешнеторговой деятельности.

В нашей палате высококвалифицированные специалисты решают вопросы экспорта товаров, произведенных предприятиями и организациями в России, от консультативной помощи до сопровождения и вывоза за рубеж.

Эта функция доступна исключительно для сети торгово-промышленных палат РФ.

Со стороны сотрудников палаты прикладываются все усилия для быстрой и удобной работы экспортеров.

Кропоткинская межрайонная ТПП оказывает услуги коммерческим и некоммерческим организациям, бюджетным учреждениям, индивидуальным предпринимателям, правоохранительным органам по следующим направлениям:

- Информационные и консультационные услуги;
- Судебные экспертизы;
- Продвижение продукции и услуг на внутренние и внешние рынки, урегулирование споров и разногласий;
- Оценка основных фондов, рыночной стоимости всех видов недвижимости, оборудования, транспортных средств, земли;
- Экспертиза оборудования, товарно-материальных ценностей;
- Услуги в сфере государственных и муниципальных закупок;

- Услуги в сфере финансового, экологического и таможенного законодательства.

Отдельно остановлюсь на выдаче экспертных заключений о техническом состоянии ТМЦ (имущества, оборудования). Эксперты палаты руководствуются Уставом ТПП РФ, ГК РФ, Стандартами ТПП РФ, Постановлением Главы Администрации Краснодарского края от 15 марта 2005 №215.

Все эксперты палаты обладают практическими навыками и теоретическими знаниями в области экспертиз, что подтверждается аттестатами ТПП РФ.

Наши телефоны: 7-21-31, 7-28-85.

Так же рады Вас видеть по адресу: г.Кропоткин, МКР-1, д 4а

Центр семейного бизнеса на базе Кропоткинской межрайонной ТПП семейным предприятиям Кавказского и Тбилисского районов планирует представление целого комплекса услуг:

- Консультационные;
- Юридические;
- Услуги по созданию и продвижению семейных брендов;
- А также другие услуги, связанные с оказанием помощи семейному бизнесу.

Быть членами Кропоткинской межрайонной торгово-промышленной палаты не только выгодно, но и престижно. Членство дает возможность быть в курсе всех происходящих событий и планируемых изменений в бизнес-сообществе, возможности выхода на новые рынки продаж и многие другие преимущества.

6. Соблюдение трудового законодательства в части оформления наемного труда.

Теневая занятость (или *неформальная занятость*), иногда также называемая *«левой работой»*, *«работой за чёрную зарплату»* — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными.

Вы должны знать, что согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с ТК РФ, или (в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен) на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. **НО!** В этом случае, согласно ст.67 ТК РФ, работодатель **обязан** оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее **трех** рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. А если отношения возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее **трех** рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Таким образом, в любом случае, если работник уже допущен к работе, и выполняет свою трудовую функцию, оформление трудовых отношений **гарантировано** трудовым законодательством и является **обязанностью** работодателя.

Важно знать, что согласно ч.1 ст.19.1 ТК РФ лицо, являющееся по договору Исполнителем, посчитавшее, что его отношения фактически являются трудовыми,

путем подачи письменного заявления может требовать от Заказчика признания отношений трудовыми, расторжения гражданско-правового договора и замены его трудовым.

Отказ Заказчика в оформлении трудовых отношений будет поводом для обращения Исполнителя в суд. А здесь шансы отстоять свою правоту у Заказчика невелики, учитывая положение ч.3 ст.19.1. ТК РФ, **обязывающей любые неустраимые сомнения при рассмотрении спора толковать в пользу наличия трудовых отношений.**

Более того, как следует из ч.1 ст.19.1. ТК РФ, государственная инспекция труда, проводя проверку и обнаруживая заключенный гражданско-правовой договор, валирующий, по мнению органа, трудовые отношения, вправе самостоятельно направить материалы проверки в суд и, добиться признания договора трудовым. А работодателя, использующего неоформленный наемный труд, привлечь к административной ответственности в соответствии с правовыми нормами кодекса об административных правонарушениях РФ.

Заказчик (фактический работодатель) в этой ситуации попадает в непростое положение: ч.4 ст.19.1. ТК РФ предусматривает, что признание гражданско-правовых отношений трудовыми влечет за собой установление их таковыми **со дня начала выполнения работ по гражданско-правовому договору.** А к этому моменту у работника, коим становится Исполнитель, может накопиться несколько очередных непредоставленных отпусков, задолженность по оплате сверхурочной работы, если таковая зафиксирована, возможно, доплаты в связи с вредными или опасными условиями труда и прочее. Соответственно, такой работодатель автоматически будет являться нарушителем положений трудового законодательства, а у работника появится право взыскивать проценты в порядке ст.236 ТК РФ, компенсацию морального вреда.

Таким образом, Заказчик, заключивший гражданско-правовой договор с физическим лицом, оказывается в ситуации постоянной угрозы и зависимости от поведения второй стороны.

Нелегальные отношения устраивают обе стороны до поры до времени.

Не заплатил заказчик-работодатель определенную сумму исполнителю-работнику, которую он получал ежемесячно, на которую рассчитывал, к которой привык или другой вариант - исполнитель стал невыгоден заказчику по каким-то причинам и он больше не нуждается в его работе и увольняет его. Сразу этот гражданин вспоминает, что у него есть трудовые права, обращается в суд или контрольно-надзорные органы за их защитой. Ну а проверка контрольно-надзорным органом сами знаете чем грозит - это привлечение к административной ответственности - штраф.

Или еще хуже - произошел несчастный случай на производстве. Пострадавший исполнитель, хоть и оказывал услуги по договору ГПХ, но выполнял определенную трудовую функцию, подчинялся ПВТР работодателя, оказывал услугу на оборудовании (машине) работодателя, то есть их отношения явно носили трудовой характер.

В этой ситуации, однозначно, заказчику придется принять факт трудовых отношений с пострадавшим. А это значит, оформить трудовой договор в письменной форме, произвести все невыплаченные суммы, проценты за несвоевременную выплату этих сумм, произвести выплаты страховых взносов за работника за весь период в ПФ и ФСС, оплату листков нетрудоспособности, ну конечно, же оплатить штрафы.

Хочу напомнить, что срока давности у производственных травм нет. Даже если пострадавший исполнитель спустя какое-то время обратится в контрольно-

надзорные органы, травма будет расследована со всеми вытекающими последствиями для работодателя.

Важно помнить: что если вы нуждаетесь как работодатель в той или иной работе, предполагаете, что эта работа будет на неопределенный срок или по некоторым причинам определенная по сроку работа, если планируемая работа будет исполняться в часы, установленные вами, на вашем оборудовании (машине), то необходимо заключать трудовой договор в письменной форме на неопределенный срок или срочный трудовой договор, в случаях, определенных ТК РФ.

А при гражданско-правовых отношениях важен конечный результат деятельности исполнителя, который разово оказал вам какую-то услугу. Отношения между заказчиком и исполнителем носят недлительный характер. Исполнитель не подчиняется ПВТР, выполняет работу в то время, когда удобно ему, а не вам, используя свое оборудование (машину). Привлечь к материальной ответственности в рамках трудового законодательства, если исполнитель повредил ваше имущество, вы не сможете.

Итак, граждане, работающие нелегально, теряют право на:

- достойную, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы,
- гарантированный отдых, трудовой отпуск,
- выплаты и сохранение рабочего места в период временной нетрудоспособности, командировок, при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях и др.
- выходное пособие при ликвидации организации, ИП, сокращения численности работников организации,
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Преимуществами официального трудоустройства на работу для работодателя являются:

- положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя;
- право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством;
- возможность участия в программах господдержки, в том числе субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.

Широкое распространение имеет и частичная теневая занятость (так называемая «серая зарплата»), когда работодатель в трудовом договоре указывает зарплату работника не больше официального МРОТа, с которого платит государству минимальные налоги, а всю остальную зарплату выплачивает наличными («в конверте»), чтобы уйти от налогов

Обращаю ваше внимание, что в соответствии Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы (далее Соглашение) установлен размер минимальной заработной платы для работодателей хозяйствующих субъектов на уровне 1,05 МРОТ, с 1 января - 14 585, с 1 июня 16043 рублей без учета компенсационных, стимулирующих и

иных выплат.

Причем, никто не отменял дифференцированный подход при установлении системы оплаты труда. Недопустимо, чтобы размер заработной платы у всех сотрудников была один и тот же, начиная с директора и заканчивая уборщицей.

Хотелось бы ещё обратить ваше внимание на особенности выплаты заработной платы в соответствии со ст.136 ТК РФ, а именно на то, что согласно ч.6 ст.136 ТК РФ зарплату нужно выплачивать не просто «не реже чем каждые полмесяца», а «не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена». Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Поэтому, вам, уважаемые Работодатели, необходимо проверить локальные акты организации и ТД с работниками чтобы исключить ошибки и неопределенность в установке сроков выплаты зарплаты и использования таких фраз как «не позднее...», «в срок до...», «с...по...». Появление таких ошибок связано с самой главной проблемой реализации трудового законодательства – правовым нигилизмом работодателей и работников, проще сказать, незнанием, отрицанием законов, а также нежеланием, в первую очередь работодателей, соблюдать нормы трудового права.

К частичной теневой занятости относится и указание в трудовом договоре работы в режиме неполного рабочего времени, например, на 0,5 ставки или еще меньше. А на самом деле работник трудится по 8 - 12 часов в смену, а то и более, часто перерабатывая сверхурочно. Разочарование у такого работника наступает при увольнении или оплате больничного листка. Так как расчет сумм будет производиться из официально указанного режима рабочего времени, установленной заработной платы в трудовом договоре.

Ну и конечно же, размер пенсии при выходе будет значительно меньше. В связи с вышесказанным, хочется порекомендовать работодателям более осмотрительно относиться к заключению договоров ГПХ с учетом требования законодательства. Проведите ревизию договоров, проанализируйте их с юридической точки зрения на предмет отношений трудовых и гражданско-правовых.

Если возникают вопросы, наш отдел всегда готов оказать любую консультативную и методическую помощь.

Телефоны: 8-918-388-35-87, 8-918-239-93-42, адрес: ул. Морозова, 119Д.

7. О реализации имущественных комплексов предприятий Кавказского района, находящихся в различных процедурах банкротства.

На сегодняшний день в муниципальном образовании Кавказский район 43 хозяйствующих субъекта находятся в различных стадиях банкротства.

Из общего числа предприятий-банкротов 13 субъектов имеют имущественные комплексы.

По трем в настоящее время проводятся торги это:

ООО «Кубань-Восток», конкурсное производство с 8.11.2017г.

Вид деятельности: оптовая торговля зерном и семенами.

Имущественный комплекс предприятия состоит:

из двух земельных участков 12 724 кв.м по адресу: г.Кропоткин ул.Машиностроительная 20 и 8 236 кв.м. по адресу: г.Кропоткин проезд 2-й Промышленный 10а, участки смежные, один из них с выходом на железную дорогу;

и двух нежилых зданий площадью 10,9 кв.м. и 9,3 кв.м. на расположенных по адресу г.Кропоткин, проезд 2-й Промышленный 10а.

Общая стоимость имущества 17,4 млн.руб.

Торги по реализации имущества предприятия проводятся путем публичного предложения, с 16.05.2022г.00.00, **окончание подачи заявок 04.07.2022г.00.00.**, в электронной форме на ЭТП «А-Коста» (<https://www.akosta.info/> (www.aukcioncenter.ru), с открытой формой подачи предложения о цене .

Подробнее с информацией можно ознакомиться на сайте <https://old.bankrot.fedresurs.ru/> сообщение № 8676452.

ООО «Солнечный край», конкурсное производство с 03.09.2020г., вид деятельности выпуск растительных масел.

Имущество предприятия реализуется единым комплексом, состоящим из:

-10 объектов недвижимости, расположенных по адресу: г. Кропоткин, ул. Машиностроительная, 36, общей площадью 2 182 кв.м.;

-права аренды земельного участка площадью 7 310 кв. м, по адресу: Кавказский район, г. Кропоткин, ул. Машиностроительная, 36;

-движимого имущества представляющего собой полный комплекс производственного оборудования для выпуска растительного масла.

Общая стоимость имущества 35, 265 млн. руб.

Торги по реализации имущества предприятия проводятся путем открытого аукциона, **дата окончания подачи заявок 12.07.2022г., дата и время торгов 15.07.2022 12:00**

Подробнее можно ознакомиться на сайте <https://old.bankrot.fedresurs.ru/> сообщение № 8915925 от 01.06.2022г.

ИП Черняк С.А. конкурсное производство с 16.11.2020 г.

Реализуется:

- ¼ доля нежилого помещения по адресу г. Кропоткин, ул. Красная/Спортивная, дом № 43/1, площадью 106,9кв.м.

- два автомобиля

- доля в уставном капитале ООО Вектор, 1736341,8 рублей

Торги по реализации имущества предприятия проводятся путем открытого аукциона, начало подачи заявок 06.06.2022 г.00:00, **окончание подачи заявок 01.07.2022г. 00:00.**

Подробнее с информацией можно ознакомиться на сайте <https://old.bankrot.fedresurs.ru/> сообщение № 8786625.

В целях привлечения к торгам по реализации имущества предприятий-банкротов сведения о реализации имущества публикуются на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район, в разделе «Отдел экономического развития» подраздел «Работа с несостоятельными предприятиями». За отчетный период 2022 года размещено 13 объявлений.

Кроме того, аналогичная информация публикуется на инвестиционном портале муниципального образования Кавказский район.

В ближайшее время ожидаются торги по реализации имущества:

ИП Беспалый В. В. (Торги, назначенные на 26.04.2022 г., не состоялись по причине отсутствия заявок).

Имущественный комплекс состоит:

- Здания магазина общей площадью 466.9 кв.м., расположенного по адресу: Кропоткин, ул. Красная, д. 42/2: общая - этажность 3, в том числе подземных 1;

- Земельного участка, расположенного по этому же адресу, общей площадью 284.00 кв.м.

Стоимость по первой продаже 17 491 000 руб.

ИП Бабенко Т.В. конкурсное производство (реализация имущества) с 17.06.2021г., проведена оценка имущества.

- 1/5 доля Земельного участка, площадью 228 432,00 кв.м. назначение: земли сельскохозяйственного назначения, Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир х. Рогачёв секция 12 контур 703. Участок находится примерно в 750 м, по направлению на запад от ориентира. Стоимость участка 2 256 908,16 руб.

- Доли участия в 8 организациях общей стоимостью 51 250 руб.

У 9 предприятий проведена инвентаризация имущества, это:

ЗАО «Кропоткинский техно-торговый комплекс»

Имущественный комплекс состоит из: земельного участка S 56501 кв.м., здания 156,1 кв.м. (наименование – летнее кафе), здание 241,6 кв.м. (выставочный зал - кафе с обзорной площадкой), сооружение 3,2 кв.м. трансформаторная подстанция. Все по адресу по адресу г.Кропоткин ул.Шоссейная 107/1. *Оценки нет.*

7 предприятий группы компаний Символ:

ООО «Символь Некст» 3 562 788,82 сырье и материалы + 2 автомобиля и 28 ед. оборудования б/ц

ООО «Символь Регион» автомобиль б/ц

ООО «Символь Плюс» здание, автомобиль и оборудование 19 600 114,8 руб

ООО «Символь Экспресс» оборудование 1 088 043,7 руб.

ООО «Символь Групп» оборудование 1 270 445,95 руб.

ООО «Символь XXI Век» оборудование 987 464,92

ООО «Символь» оборудование на 4 059 329,4 руб.

После проведения оценки имущество будет выставлено на торги.

Решение Совета:

1. Принять к сведению информацию по повестке дня.

2. Членам Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район рекомендовано:

- подготовить предложения, вопросы для обсуждения на очередном заседании Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район.

Заместитель председателя Совета



А.Г. Синегубова