

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания Совета по развитию предпринимательства**  
**при главе муниципального образования Кавказский район**

26 сентября 2019 года  
 12-00 часов

г. Кропоткин, ул. Красная, 37  
 Большой зал администрации  
 муниципального образования  
 Кавказский район

Всего на совещании присутствуют 75 человек, в том числе 27 членов Совета

<b>Председательствовали:</b>			
<b>Очкаласов Виталий Николаевич</b> – глава муниципального образования Кавказский район, председатель Совета по развитию предпринимательства;			
<b>Котиков Сергей Анатольевич</b> – прокурор Кавказского района, старший советник юстиции;			
<b>Полухина Татьяна Петровна</b> – помощник прокурора Кавказского района			
<b>Присутствующие:</b>			
№ п/п	Ф.И.О. участника		Должность
<b>Члены Совета по развитию предпринимательства:</b>			
1.	Белов Сергей Викторович	–	председатель Союза «Кропоткинская межрайонная торгово-промышленная палата»
2.	Волков Евгений Викторович	–	директор ООО «Экспресс – Авто»
3.	Галаган Евгений Сергеевич	–	директор ООО «Привоз»
4.	Губанова Любовь Алексеевна	–	заместитель главы муниципального образования, начальник финансового управления администрации муниципального образования Кавказский район
5.	Денисов Евгений Владимирович	–	индивидуальный предприниматель
6.	Долженко Анна Сергеевна	–	заведующий сектором по поддержке и развитию предпринимательства отдела инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства, секретарь Совета по развитию предпринимательства
7.	Замятина Марина Даниловна	–	заместитель главы муниципального образования Кавказский район, заместитель председателя Совета по развитию предпринимательства
8.	Здоров Вадим Юрьевич	–	начальник территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в Кавказском, Гулькевичском и Тбилисском районах

9.	Калиянц Сергей Робертович	–	директор НП «Кропоткинский УДЦ»
10.	Килина Елена Владимировна	–	ведущий специалист отдела информатизации и связи администрации муниципального образования Кавказский район
11.	Киреева Ольга Ивановна	–	начальник отдела инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства администрации муниципального образования Кавказский район
12.	Колесниченко Владимир Анатольевич	–	индивидуальный предприниматель
13.	Кожевников Сергей Викторович	–	индивидуальный предприниматель
14.	Копецкая Любовь Алексеевна	–	индивидуальный предприниматель
15.	Кузьмин Игорь Юрьевич	–	заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №5 по Краснодарскому краю
16.	Мазынская Елена Валентиновна	–	руководитель МБУ «Информационно-консультационный центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства муниципального образования Кавказский район»
17.	Олейник Алексей Владимирович	–	управляющий Кропоткинского дополнительного офиса Филиала ОАО «Уралсиб-Юг банк» в г. Армавире
18.	Петренко Нина Александровна	–	начальник отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Кавказский район
19.	Сигарев Владимир Владимирович	–	руководитель СПК «Гепс»
20.	Соколенко Марина Владимировна	–	начальник правового отдела администрации муниципального образования Кавказский район
21.	Столярова Ирина Артемовна	–	индивидуальный предприниматель
22.	Турбина Елена Владимировна	–	директор ГУП КК «Краснодарский краевой инновационный центр развития малого и среднего бизнеса»
23.	Чернобаева Ирина Ивановна	–	начальник отдела экономического развития администрации МО Кавказский район
24.	Чернобровый Павел Викторович	–	заместитель руководителя Межмуниципального отдела по Гулькевичскому и Кавказскому районам Управления Росреестра по Краснодарскому краю
25.	Юшкова Ольга Николаевна	–	начальник отдела имущественных отношений управления имущественных отношений администрации муниципального образования Кавказский район

26.	Яблонская Надежда Анатольевна	–	индивидуальный предприниматель
<b>Приглашенные:</b>			
27.	Клёвин Андрей Юрьевич	–	ведущий специалист управления архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район
28.	Синегубова Анастасия Геннадьевна	–	заместитель главы муниципального образования Кавказский район
29.	Титова Надежда Александровна	–	ведущий специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района»
30.	Шигина Юлия Сергеевна	–	заместитель главного редактора по издательской деятельности газеты «Огни Кубани»
31.	Шпак – Долженко Анастасия Николаевна	–	помощник прокурора Кавказского района
32.	Яценко Люсина Артемовна	–	начальник отдела закупок для муниципальных нужд администрации муниципального образования Кавказский район
<b>Кропоткинское городское поселение</b>			
33.	Елисеев Владимир Анатольевич	–	глава Кропоткинского городского поселения Кавказского района
34.	Иващенко Татьяна Михайловна	–	заместитель главы Кропоткинского городского поселения Кавказского района
35.	Валульская Светлана Николаевна	–	начальник отдела экономики администрации Кропоткинского городского поселения Кавказский район
36.	Аветисова Елена Вячеславовна	–	ведущий специалист отдела экономики администрации Кропоткинского городского поселения Кавказский район
37.	Асоян Мария Мамиковна	–	индивидуальный предприниматель
38.	Житник Сергей Дмитриевич	–	индивидуальный предприниматель
39.	Ращепко Ксения Юрьевна	–	индивидуальный предприниматель
40.	Шурупов Николай Николаевич	–	индивидуальный предприниматель
<b>Кавказское сельское поселение</b>			
41.	Мясищева Ольга Георгиевна	–	глава Кавказского сельского поселения Кавказского района
42.	Белянков Олег Владимирович	–	специалист администрации Кавказского сельского поселения Кавказского района

43.	Васильева Лариса Ивановна	–	индивидуальный предприниматель
44.	Иванцов Андрей Викторович	–	индивидуальный предприниматель
45.	Кистерева Елена Анатольевна	–	индивидуальный предприниматель
46.	Кузнецова Нелли Васильевна	–	индивидуальный предприниматель
47.	Межевая Любовь Михайловна	–	бухгалтер индивидуального предпринимателя
48.	Миргородский Александр Игоревич	–	индивидуальный предприниматель
49.	Толстова Елена Ивановна	–	индивидуальный предприниматель
<b>Мирское сельское поселение</b>			
50.	Костенко Игорь Борисович	–	глава Мирского сельского поселения Кавказского района
51.	Дроздова Ольга Борисовна	–	индивидуальный предприниматель
52.	Ставышенко Елена Валерьевна	–	специалист администрации Мирского сельского поселения Кавказского района
53.	Олиниченко Екатерина Николаевна	–	индивидуальный предприниматель
<b>Лосевское сельское поселение</b>			
54.	Ламанов Юрий Дмитриевич	–	глава Лосевского сельского поселения Кавказского района
55.	Беликова Марина Анатольевна	–	специалист администрации Лосевского сельского поселения Кавказского района
56.	Дякун Виталий Васильевич	–	индивидуальный предприниматель
57.	Басов Иван Николаевич	–	индивидуальный предприниматель
<b>Казанское сельское поселение</b>			
58.	Шильк Елена Анатольевна	–	глава Казанского сельского поселения Кавказского района
59.	Акопян Артур Сосикович	–	заместитель главы Казанского сельского поселения Кавказского района
60.	Иванова Анастасия Владимировна	–	специалист администрации Казанского сельского поселения Кавказского района
<b>Сельское поселение им. М.Горького</b>			
61.	Кутовой Геннадий Дмитриевич	–	глава сельского поселения им.М.Горького
62.	Лысенко	–	специалист администрации сельского поселения

	Валентина Петровна		им.М.Горького
63.	Кузнецова Галина Алексеевна	–	индивидуальный предприниматель
<b>Темижбекское сельское поселение</b>			
64.	Голота Людмила Николаевна	–	специалист администрации Темижбекского сельского поселения Кавказского района
65.	Касьянова Татьяна Юрьевна	–	индивидуальный предприниматель
66.	Мхитарян Михак Мнацаканович	–	индивидуальный предприниматель
<b>Дмитриевское сельское поселение</b>			
67.	Токин Сергей Михайлович	–	глава Дмитриевского сельского поселения Кавказского района
68.	Маслова Виктория Геннадьевна	–	специалист 1 категории администрации Дмитриевского сельского поселения Кавказского района
69.	Ушаков Владимир Михайлович	–	индивидуальный предприниматель
70.	Ушакова Наталья Андреевна	–	индивидуальный предприниматель
<b>Привольное сельское поселение</b>			
71.	Самойлова Ольга Евгеньевна	–	глава Привольного сельского поселения Кавказского района
72.	Фурса Нина Ивановна	–	специалист 2 категории администрации Привольного сельского поселения Кавказского района

**Повестка дня:**

1. Информация прокуратуры Кавказского района.
2. Соблюдение правил законодательства о рекламе.
3. О создании и работе автоматизированной информационной системы «Портал поставщиков» для проведения закупок малого объема.
4. О проведении в г. Краснодаре 18-19 октября 2019 года Форума «Дело за малым».
5. Неформальная занятость и ее последствия.
6. Ответы на вопросы. Предложения, замечания.

**Из выступления присутствующих отмечено:**

1. Информация прокуратуры Кавказского района.

Прокуратурой района проверено исполнение законодательства в сфере защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

Так, прокуратурой района при проведении проверок в указанной сфере в деятельности контролирующих органов выявлены следующие нарушения: отсутствие подписей руководителя или представителя организации об ознакомлении с копиями распоряжений о проведении проверок, выявлены факты несвоевременного составления протоколов об административных

правонарушениях, направления результатов проведения проверки должностным лицам; истребования документов, не относящихся к предмету проверки и т.д.

Помимо прочего, всеми контролирующими органами, осуществляющими государственный и муниципальный контроль (надзор) на территории района допускаются нарушения в части неразмещения или неполного размещения информации о проведенных проверках в Едином реестре проверок.

При проверке предоставленных в прокуратуру района проектов плановых проверок на 2020 год, контролирующими органами также допущены нарушения Закона № 294-ФЗ в числе которых некорректное указание наименования юридического лица, неверное или неполное указание адреса места нахождения, фактического осуществления деятельности объекта, ОГРН и ИНН индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, а также включение в перечень объектов проверки организаций, находящихся на стадии ликвидации.

Все указанные выше нарушения и ряд других, выявленных прокуратурой района свидетельствуют о недобросовестном осуществлении своих обязанностей уполномоченными должностными лицами при осуществлении государственного и муниципального контроля (надзора).

По результатам выявленных нарушений прокуратурой района вносились представления руководителям территориальных отделов контролирующих органов, а также вынесено 2 постановления по ч. 3 ст. 19.6. 1 КоАП РФ.

Пользуясь случаем сообщаю, что 24.08.2019 вступил в силу Приказ Минсельхоза России от 09.07.2019 № 388 «Об утверждении порядка и критериев отбора сельскохозяйственных товаропроизводителей (за исключением сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов), организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции и ее реализацию, для заключения соглашений о повышении конкурентоспособности, а также формы соглашения о повышении конкурентоспособности», согласно которому утверждены правила, а также критерии отбора сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции и ее реализацию, а также отбор исполнителей, программа повышения конкурентоспособности которых содержит информацию о необходимой мере государственной поддержки в форме льготного инвестиционного кредита на строительство, реконструкцию и (или) модернизацию портовой инфраструктуры для хранения и (или) перевалки и реализации зерновых и масличных культур, продуктов их переработки, рыбы (товарной аквакультуры), который осуществляется до 31 декабря 2022 г.

В связи с чем, обращаю особое внимание Управления сельского хозяйства на организацию проведения отбора, критерии и порядок проведения отбора.

## 2. Соблюдение правил законодательства о рекламе.

Основным законом, регулирующим вопросы рекламы, является Федеральный закон от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе».

Целями Закона о рекламе являются развитие рынков товаров, работ, услуг на территории Российской Федерации на основе принципов добросовестной конкуренции, реализация права потребителей на получение добросовестной и

достоверной рекламы, предупреждение нарушений законодательства, а также пресечение фактов ненадлежащей рекламы.

Основная задача рекламного законодательства состоит в обеспечении принципов добросовестной конкуренции на российском рынке и защиты потребителей от ненадлежащей рекламы, соответственно, основные требования, предъявляемые к рекламе, затрагивают ее содержательную часть и касаются в первую очередь непосредственно рекламодателей, вместе с тем ответственность по некоторым нормам лежит также на рекламораспространителях, рекламопроизводителях.

Реклама не должна:

- побуждать к совершению противоправных действий;
- призывать к насилию и жестокости;
- иметь сходство с дорожными знаками или иным образом угрожать безопасности движения транспорта;
- формировать негативное отношение к лицам, не пользующимся рекламируемыми товарами, или осуждать таких лиц.

В рекламе не допускаются:

- использование иностранных слов и выражений, которые могут привести к искажению смысла информации;
- указание на то, что объект рекламирования одобряется органами государственной власти или органами местного самоуправления либо их должностными лицами;
- демонстрация процессов курения и потребления алкогольной продукции;
- использование образов медицинских и фармацевтических работников, за исключением такого использования в рекламе медицинских услуг, средств личной гигиены;
- указание на то, что рекламируемый товар произведен с использованием тканей эмбриона человека;
- указание на лечебные свойства, то есть положительное влияние на течение болезни, объекта рекламирования, за исключением такого указания в рекламе лекарственных средств, медицинских услуг.

Товары, реклама которых не допускается:

- товары, производство и (или) реализация которых запрещены законодательством Российской Федерации;
- наркотических средств, психотропных веществ, растений и их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества ;
- взрывчатых веществ и материалов, за исключением пиротехнических изделий;
- органов и (или) тканей человека в качестве объектов купли-продажи;
- товаров, подлежащих государственной регистрации, в случае отсутствия такой регистрации;
- товаров, подлежащих обязательной сертификации, в случае отсутствия такой сертификации;
- товаров, на производство и (или) реализацию которых требуется получение лицензий или иных специальных разрешений, в случае отсутствия таких разрешений;
- табака, табачной продукции, табачных изделий и курительных принадлежностей, в том числе трубок, кальянов, сигаретной бумаги, зажигалок;

- медицинских услуг по искусственному прерыванию беременности.
- услуг по подготовке и написанию выпускных квалификационных работ, научных докладов об основных результатах подготовленных научно-квалификационных работ (диссертаций).

- В рекламе не допускается использование бранных слов, непристойных и оскорбительных образов, сравнений и выражений, в том числе в отношении пола, расы, национальности, профессии, социальной категории, возраста, языка человека и гражданина, официальных государственных символов (флагов, гербов, гимнов), религиозных символов, объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, а также объектов культурного наследия, включенных в Список всемирного наследия.

Стоит отметить, что Закон о рекламе не распространяется на:

- политическую рекламу, в том числе предвыборную агитацию и агитацию по вопросам референдума;

- информацию, раскрытие или распространение либо доведение до потребителя которой является обязательным в соответствии с федеральным законом;

- справочно-информационные и аналитические материалы;

- сообщения органов государственной власти, сообщения органов местного самоуправления, сообщения муниципальных органов;

- вывески и указатели, не содержащие сведений рекламного характера;

- объявления физических лиц или юридических лиц, не связанные с осуществлением предпринимательской деятельности;

- информацию о товаре, его изготовителе, об импортере или экспортере, размещенную на товаре или его упаковке;

- любые элементы оформления товара, помещенные на товаре или его упаковке и не относящиеся к другому товару.

На территории муниципального образования Кавказский район все объекты наружной рекламы, вне зависимости от их формата, типа и места расположения, подлежат обязательной регистрации в муниципальной администрации. Правила размещения рекламных конструкций регулируется особым положением о порядке установки и эксплуатации объектов наружной рекламы. Основанием для размещения средств наружной рекламы является так называемая разрешительная документация, в состав которой, как правило, входит разрешение на установку и эксплуатацию рекламной конструкции, схема размещения рекламной конструкции, утвержденный проект и договор с собственником и другим лицом, обладающим правами на место размещения рекламы.

Юридические и физические лица, являющиеся Рекламоделателями, рекламопроизводителями и рекламораспространителями за нарушение законодательства РФ о рекламе несут гражданско-правовую ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Наиболее часто встречающиеся нарушения законодательства о рекламе на территории муниципального образования приходится на самовольное размещение рекламных конструкций, которые не допускаются и подлежат демонтажу на основании предписания.

За 2018 год и первое полугодие 2019 года на территории муниципального образования было выписано 90 требований и демонтировано 120 самовольных рекламных конструкций.



В связи с высоким влиянием рекламы на современного человека, изготовители, а также распространители рекламы должны осознавать свою степень социальной ответственности перед потребителем.

### 3. О создании и работе автоматизированной информационной системы «Портал поставщиков» для проведения закупок малого объема.

Одними из приоритетных принципов контрактной системы в сфере закупок являются: открытость, прозрачность информации; обеспечение конкуренции; эффективность осуществления закупок.

3 апреля 2019 года в рамках выставки «ГОСЗАКАЗ – За честные закупки» в Москве руководитель Департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края (Андрей Миланович) и руководитель Департамента города Москвы по конкурентной политике (Геннадий Дёгтев) подписали соглашение о сотрудничестве.

Власти Краснодарского края выбрали автоматизированную информационную систему (АИС) «Портал поставщиков» (*zakupki.mos.ru*) в качестве цифрового инструмента для проведения закупок малого объема (закупок, осуществляемых в рамках пунктов 4, 5, части 1 статьи 93 Закона № 44-ФЗ).

Сайт позволяет провести закупки не только в короткие сроки, но и на условиях конкуренции, прозрачности и эффективности расходования бюджетных средств, а также позволяет поставщикам (подрядчикам, исполнителям) выходить на заключение контракта не только в пределах Краснодарского края, но и на территории Российской Федерации.

Если раньше заказчики для заключения контракта по п.4 или 5 ч.1 ст.93 44-ФЗ направляли запросы для получения коммерческих предложений не менее 3-м поставщикам на свой выбор, сейчас с появлением Портала Поставщиков круг расширен и абсолютно все зарегистрированные участники смогут принять участие в проведении закупки малого объема.

«Портал поставщиков» так же даёт возможность объективной оценки существующего рынка предложений.

Регистрация и последующая работа поставщиков (подрядчиков, исполнителей) осуществляется на безвозмездной основе, необходима только электронная подпись.

22.08.2019 года в социальных сетях была размещена информация, о том, как можно получить электронную подпись бесплатно, в рамках программы поддержки малого и среднего бизнеса Краснодарского края от Центра поддержки предпринимательства.

Кроме того, зарегистрированные поставщики автоматически получают доступ к аналогичным закупкам на данный момент в 33 субъектах Российской Федерации.

Работа на портале поставщиков дает заказчикам оптимизировать и упростить свои действия, а широкий выбор товаров, работ и услуг будет способствовать конкуренции и экономии бюджетных средств. Для предпринимателей открываются большие перспективы для развития.

Благодаря открытым данным портала поставщиков, Ваша продукция может быть ярко представлена в других регионах России.

Департаментом совместно с разработчиками портала поставщиков проводятся онлайн - обучение по работе с данным порталом, есть возможность задавать вопросы в чате.

На сегодняшний день по Краснодарскому краю зарегистрировано более 800 поставщиков.

Обучающие ролики находятся также и на официальном сайте Кавказского района.

В заключение хотелось бы добавить, что для полной подготовки к организации перехода на Портал поставщиков нашего района, прошу вас зарегистрироваться на Портале и принимать участие в малых закупках для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

#### 4. О проведении в г. Краснодаре 18-19 октября 2019 года Форума «Дело за малым».

18 и 19 октября в Краснодаре на территории выставочного центра «ЭКСПОГРАД ЮГ» (ул. Конгрессная, 1) пройдет ежегодный Форум для представителей малого и среднего бизнеса «Дело за малым». Тема 2019 года - Человеческий капитал.

Участие в мероприятии бесплатное, заявку может подать любой желающий.

Чтобы зарегистрироваться, необходимо зайти на сайт [www.delozamalim.com](http://www.delozamalim.com) и заполнить простую форму с информацией о себе, на указанный адрес электронной почты придет билет, его необходимо распечатать и взять с собой для прохода на площадку форума.

Участников ждет насыщенная двухдневная программа, более 100 спикеров, семинары, мастер-классы, круглые столы, лекции, презентации, бизнес-игры, бизнес-игры, биржа контактов, выставка франшиз, ток-шоу.

Хедлайнеры мероприятия:

Вениамин Кондратьев - Глава администрации (губернатор) Краснодарского края;

Борис Титов - уполномоченный при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;

Максим Орешкин - Министр экономического развития РФ;

Известные писатели, журналисты.

Существует возможность выступить на форуме, для этого необходимо отправить заявку с темой выступления на сайте [delozamalim.com](http://delozamalim.com).

Также объявлен отбор участников в зону интерактива «Дело за малым!».

Нестандартное мышление поможет вам войти в топ-20 компаний, которые бесплатно примут участие в экспозиции форума.

Для это нужно:

Креатив: придумать интересную активность, которая удивит, развеселит, восхитит или просто порадует гостей форума.

Интерактив: Сделать так, чтобы гости не просто смотрели, а взаимодействовали с вашей площадкой.

Приветствуются крутые интерактивные решения. Если вы делаете фотозону, пусть она будет максимально необычной и вовлекает людей в игру. Если проводите тестирование — представьте его максимально эффектно. Если просто показываете, что делает ваша компания, — пусть гости трогают, пробуют, взаимодействуют с продуктом или услугой.

20 лучших решений для зоны интерактива отбираются до 10 октября.

В прошлом году данное мероприятие посетили более 12 тысяч человек. Ожидается, что форум в 2019 году посетят не менее 20 тысяч участников.

По вопросам участия и партнерства можно обращаться по телефону горячей линии: 8-800-707-07-11 и в отдел инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства администрации МО Кавказский район кабинет 40, 6-17-08, 6-15-60.

#### 5. Неформальная занятость и ее последствия.

Теневая занятость (или неформальная занятость), иногда также называемая «левой работой», «работой за чёрную зарплату» — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Вы должны знать, что согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с ТК РФ, или (в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен) на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. НО! В этом случае, согласно ст.67 ТК РФ, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. А если отношения возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Таким образом, в любом случае, если работник уже допущен к работе, и выполняет свою трудовую функцию, оформление трудовых отношений гарантировано трудовым законодательством и является обязанностью работодателя.

Важно знать, что согласно ч.1 ст.19.1 ТК РФ лицо, являющееся по договору Исполнителем, посчитавшее, что его отношения фактически являются трудовыми, путем подачи письменного заявления может требовать от Заказчика признания отношений трудовыми, расторжения гражданско-правового договора и замены его трудовым.

Заказчик (фактический работодатель) в этой ситуации попадает в непростое положение: ч.4 ст.19.1. ТК РФ предусматривает, что признание гражданско-правовых отношений трудовыми влечет за собой установление их таковыми со дня начала выполнения работ по гражданско-правовому договору. А к этому моменту у работника, коим становится Исполнитель, может накопиться несколько очередных непредоставленных отпусков, задолженность по оплате сверхурочной работы, если таковая зафиксирована, возможно, доплаты в связи с вредными или опасными условиями труда и прочее. Соответственно, такой работодатель автоматически будет являться нарушителем положений трудового законодательства, а у работника появится право взыскивать проценты в порядке ст.236 ТК РФ, компенсацию морального вреда.

Отказ Заказчика в оформлении трудовых отношений будет поводом для обращения Исполнителя в суд. А здесь шансы отстоять свою правоту у Заказчика

невелики, учитывая положение ч.3 ст.19.1. ТК РФ, обязывающей любые неустранимые сомнения при рассмотрении спора толковать в пользу наличия трудовых отношений.

Таким образом, Заказчик, заключивший гражданско-правовой договор с физическим лицом, оказывается в ситуации постоянной угрозы и зависимости от поведения второй стороны.

А работодателя, использующего неоформленный наемный труд, могут привлечь к административной ответственности в соответствии с правовыми нормами кодекса об административных правонарушениях РФ.

В связи с чем, хочется порекомендовать работодателям более осмотрительно подходить к нелегальной занятости, к вопросам заключения гражданско-правовых договоров, а также провести ревизию имеющихся договоров, критически оценив их на предмет схожести с трудовыми договорами (по форме) и трудовыми отношениями (по сути), а работникам – требовать оформления трудовых отношений согласно ТК РФ, т.к. если Работодатели не платят за них страховые взносы, то в это означает, что в будущем у них не будет страховой пенсии.

Широкое распространение имеет и частичная теневая занятость (так называемая «серая зарплата»), когда работодатель в трудовом договоре указывает зарплату работника не больше официального прожиточного минимума, с которого платит государству минимальные налоги, а всю остальную зарплату выплачивает наличными («в конверте»), чтобы уйти от налогов

Обращаю ваше внимание, что в соответствии с п.1.3. Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы, размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный п.1.1. Соглашения, включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с Законом Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае» величина прожиточного минимума ежеквартально устанавливается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края. В настоящее время, с 01.06.2019 г., действует прожиточный минимум установленный Приказом МТиСР КК от 16.05.2019 г. № 800 за 1 квартал 2019 г. в размере 11565 руб.

Приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 23.08.2019 г. № 1471 определена величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2019 г. в размере 12030 руб. Приказ вступил в силу 06.09.2019 г. и применять величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2019 г. следует с 01.10.2019 г.

В соответствии с п.1.8. Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 гг., в случае снижения уровня величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

Хотелось бы ещё обратить ваше внимание на особенности выплаты заработной платы в соответствии со ст.136 ТК РФ, а именно на то, что согласно ч.6 ст.136 ТК РФ зарплату нужно выплачивать не просто «не реже чем каждые полмесяца», а «не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за

который она начислена». Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Поэтому, вам, уважаемые Работодатели, необходимо проверить локальные акты организации и ТД с работниками чтобы исключить ошибки и неопределенность в установке сроков выплаты зарплаты и использования таких фраз как «не позднее...», «в срок до...», «с...по...». Появление таких ошибок связано с самой главной проблемой реализации трудового законодательства – правовым нигилизмом работодателей и работников, проще сказать, незнанием, отрицанием законов, а также нежеланием, в первую очередь работодателей, соблюдать нормы трудового права.

Деятельность любого предприятия, индивидуального предпринимателя связана с подготовкой различного вида документов, в т.ч. по учету труда и его оплате.

Хотелось бы напомнить, что согласно ст.135 ТК РФ в каждой организации должен быть принят локальный нормативный акт, регулирующий систему оплаты труда (принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников). Основным и наиболее весомым документом является коллективный договор. Он позволяет установить не только обязательные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, но и значительно расширить предоставляемый государством уровень социально-трудовых гарантий, обеспечить работникам безопасные и благоприятные условия труда.

Следует отметить, что коллективный договор, в том числе защищает и интересы работодателя путем возложения на работников обязанностей по соблюдению требований охраны труда, добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

Основным показателем социальной защищенности работающего человека являются дополнительные гарантии и компенсации, установленные в коллективном договоре организации. Это и предоставление работникам дополнительного социального пакета, и материальная помощь работникам, и горячее питание, дополнительные выплаты на детей, оплата стоимости медицинских услуг, проезд к месту работы, доплаты за стаж, выплаты к юбилейным датам и многое другое.

Инициатором переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора может выступить любая из сторон – как работники (представители работников: первичная профсоюзная организация или иной представительный орган созданный работниками) так и работодатель (представитель работодателя).

Придавая должное значение коллективному договору, как единственному правовому документу, регулиющему социально-трудовые отношения с работниками, призываю вас, уважаемые работодатели и представители организаций, проявить свою инициативу по проведению коллективных переговоров о разработке и заключении коллективного договора в вашей организации, или у ИП.

Подписанный сторонами, и надлежащим образом оформленный коллективный договор, в семидневный срок (ст.50 ТК РФ) необходимо направить в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района» для уведомительной регистрации.

Заканчивая свое выступление, хотелось бы отметить, что на плечи руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей ложится не только груз прав и обязанностей в соответствии с трудовым и иным законодательством РФ, но и огромный груз ответственности за жизнь и здоровье своих работников, за их социальный статус, «психологическое здоровье в коллективах» и хотелось бы пожелать вам, уважаемые руководители, быть более внимательными к вашим сотрудникам, так как их благополучие, в конечном итоге, – это залог вашего благосостояния.

Любую консультативную и методическую помощь по формированию коллективного договора, по вопросам трудового законодательства, в том числе выплате заработной платы, охране труда вы можете получить, обратившись лично в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района» по адресу: г. Кропоткин, МКР. № 1, д.27 кабинет № 5,7, или по телефону: 7-06-99.

6. Ответы на вопросы. Предложения, замечания.

В обсуждении данного вопроса приняли участие:

Замятина М.Д. (заместитель главы муниципального образования Кавказский район);

Котиков С.А. (прокурор Кавказского района, старший советник юстиции);

Очкаласов В.Н. (глава муниципального образования Кавказский район).

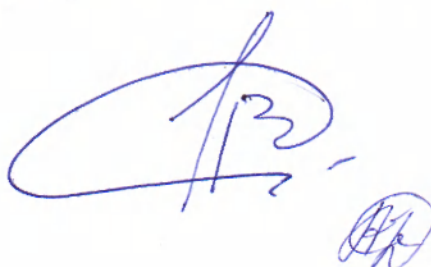
**Решение Совета:**

1. Работу Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район за 9 месяцев 2019 года признать удовлетворительной.

2. Членам Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район рекомендовано:

подготовить предложения, вопросы для обсуждения на очередном заседании Совета по развитию предпринимательства при главе муниципального образования Кавказский район.

Председатель Совета



В.Н. Очкаласов

Секретарь

А.С. Долженко